**2019年度个人述学述职述廉述法报告**

泊头职业学院党委委员 副院长 孙广星

一年来，在学院党委的正确领导下，围绕学院“内涵建设促进年暨改革创新年”年度重点任务，对分管的工作做到了谋篇布局，勤奋踏实，尽心尽力：在教学管理、招生就业、人事管理、实习实训、科研服务、校企合作等方面不断发力，取得了一系列成果；师芳学校中考及教学成绩连年领跑泊头教育，沧州民办名校地位日益巩固。

一、强化政治学习，努力提升自身综合素质

一年来，按照上级党委要求持续深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大及全会精神，努力提高思想政治站位。深入研究和把握国家、省市职业教育发展大势，抢抓发展机遇，创造性地开展各项工作。坚持以政治理论、法律法规学习为导向，以业务知识、管理技能学习为重点，以教育理论、教研科研为突破，全方位学习，提升综合素养。

1.积极参加“不忘初心、牢记使命”主题教育等政治学习活动。认认真真读原著、学原文、悟原理，全面系统学、深入思考学、联系实际学，全面系统掌握习近平新时代中国特色社会主义思想的核心要义、精神实质、丰富内涵和实践要求，在学懂弄通做实上狠下功夫。同时，结合分管工作，自觉阅读管理著作，结合管理经验，系统学习学校管理理论，提升管理水平。

2.注意在学习中思考，理论联系实际，努力做到知行合一。做到勤思考，思考学校、教师、学生发展，思考专业、课程、团队建设，思考教改、课改、科研服务等等；做到多实践，谋定而动，不断发力，系统推进，成果导向。

3.坚持学习的问题导向性。没有问题的学习就没有质量，学为求变，变为求新。我在学习中主动地改变自己、改变方法、改变视角，强化问题意识，时刻以看不出问题是最大的问题来警示自己。因此平时我特别关注师生的热点问题，找准切入点，把握问题的动向，积极寻找缺失问题的途径，寻求不断地发展。

二、强化责任担当，全力抓好管理队伍建设

一年来，在学院党委的正确领导下，全力抓好教学、招生就业、人事、科研、实训、师芳学校等管理队伍建设,解放思想，真抓实干，以勤政务实的作风，开拓进取的精神，深入推进管理的规范化、科学化。

**（一）自觉维护学院领导班子和领导集体的团结统一**

作为班子成员中的一名副职，我把自己定位于：首先坚决服从和贯彻院党委的决策，同时又要在职责范围内独立、大胆地开展工作；既当好助手、参谋，又当好战斗员和指导员。主动维护院党委和主要领导的威信，维护领导班子的团结，在摆正与正职关系的同时，注意发挥处室职能，发挥老师和职工的创造性和主动性。

**（二）做到以身作则，严于律己，宽以待人**

“为政以德”，坚持以身作则，勤奋工作。始终做到三个坚持：一是坚持以学校大局为重，不计个人得失，全心投入工作；二是坚持与分管干部勤沟通，定期开展干部民主生活会，勇于开展批评与自我批评，遇事不推诿，不扯皮，敢于承担责任；三是坚持师生为本，主动关心师生，深入了解师生疾苦，组织开展好师生的各项活动，让师生感受到了学校的温暖。

**（三）强化责任担当意识，加强管理队伍建设**

由于自身分管工作多，任务重，做不到面面俱到，因此抓好管理队伍建设是抓好分管工作的前提。在加强管理队伍建设上，做到以“主题教育”为纲领，强化干部责任意识、担当意识、创新意识、服务意识，在干事创业的实践中发现人才、培养人才，做好新老干部帮扶互助，做好干部梯队建设。在管理干部建设中坚持成果导向和人文关怀相结合，既注重各项工作开展的实效，要求学院重点工作重点做、部门常规工作细处做，临时工作用心做，又注重在具体工作中的指导和协调，尽力为管理干部定好位、铺好路，多关心、勤帮扶。

三、加强改革创新，扎实推进学院重点工作

一年来，围绕“内涵建设促进年暨改革创新年”年度重点工作，带领各分管部门谋篇布局，踏实工作，取得了一系列成果。

**（一）教学管理工作**

1.教学诊改。本年度邀请全国诊改委专家姜义林教授做专题讲座1次，发布任务4批次，完成各类任务180余项，顺利通过了河北省教育厅诊改工作的专项检查。

2.职教大讲堂。今年共举办职教大讲堂9期，邀请校外专家5人，校内领导老师9人，累计参训2100余人次。

3.精品课建设。《学前心理学》、《幼儿教师口语》两门精品在线开放课程已经建设完成，其中《幼儿教师口语》获得省级立项。

4.青年教师培养。制定了《泊头职业学院青年教师指导团队建设方案》，组建了12人的青年教师教学指导团队，对近三年入职的青年教师进行听评课培养。

5.产教联盟活动。组织召开了沧州市学前教育产教联盟创新发展学术研讨会，100多名幼儿园园长参加培训。并组织联盟单位49名幼儿园教师赴山东、江苏、等地6所优质幼儿园学习交流。成功举办了学前教育专业校企合作签约授牌仪式，签约幼儿园46家。

**（二）科研服务工作**

1.本年度，院级课题共立项9项，结题10项，在研课题32项。

2.本年度成功立项课题20项，其中省级4项、市级16项。结题17项，其中省级6项、市级11项；在研课题34项。

3. 本年度发表论文151篇，核心2篇；编著3本；教材3本；实用新型专利1项。

4.全年共编印学报4期，发表论文116篇。

5.完成河北省教育厅的全国普通高校科技统计数据平台填报，采集4千多条科研数据。

**（三）招生就业、创新创业工作**

1.招生工作。在招生就业处的辛勤努力下，今年完成新生录取4519人，招生人数达到历史之最。

2.就业工作。组织2019年校园人才双选会，377家用人单位携4700余个就业实习岗位到现场招聘。据统计，双选会当天共有1415名学生与用人单位达成了实习就业的初步意向，就业意向率达99.58%。

3.创新教育工作。在由教育部主办的第六届“学创杯”全国大学生创业综合模拟大赛全国总决赛中，我院孟胜英、周丽、段凤三位老师带队参加，荣获一等奖。

4.创业工作。学院申报的“泊头职业学院众创空间建设”项目正式立项，并获批沧州市财政局下拨经费20万元。

**（四）人事管理工作**

1.完成内设机构申报工作。调整课时费标准，绩效从1.83提到2.0。

2.加强师德师风建设，规范教师职业行为，将《师德考核》与年度考核、教学质量考核成为并行的三大考核指标。

3.完善和改革教师公开招聘，加强专职辅导员队伍建设。

4.修订绩效工资分配办法：实现院系两级管理体制，体现责权利的统一。

**（五）实训管理工作**

1.坚持精细化管理、贴心化服务。保障了各专业校内实训教学设施设备的正常运行。

2.加强图书馆的服务管理工作。利用微信端探索创新图书借阅服务方式，建立小读者服务团，引导学生多读书、读好书，开展了书香校园活动。

**（六）师芳学校工作**

1.强化办学的规范性。践行依法治校，优化常规管理机制，完善各种制度，抓稳定、保平安、促和谐。全年出台、试运行规章制度40项。检查评比64次，整改问题30余个。

2.坚持育人的发展性。建立多层次横求宽泛、纵求长远的校本育人文化。启动了生活能力培养工程、学习能力培养工程、励志系列教育、传统美德系列教育、心理健康系列教育、健康体魄系列教育、家校共建系列教育、探索新媒体系列教育。

3.遵循教学教研的科学性。遵循教学教研的的科学性，启动精细化管理。明确提出精准教研、精准教学、精准对标、精准检测、精准分析。全年集体备课1696次，电子导学案3064个，观课议课401节，检测分析8次，个例调研43个，教学教研成效显著。

4.2019中考再创辉煌，在全市各分数段优势明显，实现了圆满收官。今年在校生人数6090人，达到了师芳史上最高。现77个教学班，全年各项工作安全稳定。

5.学院党委高屋建瓴，改善师芳办公学习生活条件。安装中央空调、新风系统，建设标准体育场、牡丹园、月季园、银杏林、实验楼、洗浴、教师宿舍等让师芳的硬件设施、工作学习环境不断改善，幸福指数不断提升。

四、坚持廉洁自律，努力提升自身干部形象

1.率先垂范，严格自律。过去的一年里，我对工作认真负责，勤于思考，用心谋划学校工作，恪尽职守。一切以学校工作为重，不计较个人得失。在公务活动中，能做到廉洁自律，不以权谋私;坚持原则，严格把关。在财务开支、参访招待方面力求节约，坚决维护财务管理制度。

2.民主管理，按章办事。凡需采购的物品，均首先党委提出申请，经批准后，按照规定的方案进行公开招标。严格执行民主集中制，凡涉及重大事务均由班子讨论决定，并予以公示，自觉接受群众监督。

3.廉洁奉公，依法治校。本着对党负责、对教育事业和对学校负责的态度，不计个人得失，不怕累，不埋怨，勤思考，勤努力，勤奉献，树立了廉洁奉公的良好形象。依法办学，坚决按照各级主管部门的要求办事，绝不做损害教育形象和领导班子形象的事，维护学校安全稳定大局。

4.师德师风建设。一年来我始终保持高度的政治敏锐性，注重突出教育的针对性和高效性，组织教师学习文件，参加师德教育培训等，大兴学习之风，民主之风，廉政之风，勤政之风。坚持处室系部例会制度、民主生活会制度，师德师风建设效果明显。

总结一年来的工作，成绩是在学院党委的正确领导下取得的；由于个人水平有限，工作中还存在许多不足之处，例如，有时工作中犯急躁情绪；办学特色受思想的局限还不够鲜明等。在今后的工作中，我将进一步解放思想，克服缺点和不足，努力工作，争取更大成绩。

2020年1月10日